

„Es ist besser, die Entscheidungen gründlich vorzubereiten und zu vermitteln, als sie später in der Umsetzung versanden zu sehen.“

„Die Mitarbeiter sind die wichtigste Resource des Krankenhauses. Aber die Stärke der Organisation muss sich in ihren Entscheidungsregeln abbilden.“

„Operative Entscheidungen müssen schnell und routiniert umgesetzt werden. Sie sind klar von Grundsatzentscheidungen zu trennen.“

„Auch die Kernbereiche der Krankenhausleistungen, nämlich Medizin und Pflege, müssen dem Management zugänglich sein.“

„Handwerklich gutes Management und partizipative Führung schließen sich nicht gegenseitig aus.“

## **Ansprechpartner**

Dr. med. Johannes Nebe, MBA  
Facharzt für Neurologie, Psychiatrie und Psychotherapie  
Systemischer Supervisor

Michael Winkler  
Dipl.-Kfm. (FH), examinierter Krankenpfleger  
15+ Jahre Erfahrung als Krankenhausgeschäftsführer

## **Kontakt**

Dr. Johannes Nebe  
nebe leben GmbH  
+49 157 50355398  
jn@nebe-leben.de  
www.nebe-leben.de

# **New Workology**

**New Work  
mit konkretem Nutzen**



## Ihre Situation

- Mitarbeiterfluktuation
- Hoher Krankenstand
- Personalmangel

## Unser Vorgehen

- Gemeinsame Identifikation Ihrer Problembereiche: Top Level? Verwaltung? Medizin? Pflege?
- Analyse der Verbesserungsmöglichkeiten: im linearen Management (Zuständigkeit, Klarheit ...), im informellen Bereich (Widerstand, innere Kündigung ...)
- Maßnahmenplan: Mitsprache *und* Mitverantwortung von Mitarbeitern, Förderung von Transparenz und Akzeptanz der Entscheidungen, agile und lösungsorientierte Teams.

## Was unterscheidet die New Workology?

- Wir sind keine New-Work-Apostel, sondern orientieren uns am konkreten Nutzen für Ihr Krankenhaus.
- Wir bringen die Expertise nicht von außen in Ihr Krankenhaus, sondern mobilisieren die vorhandenen Kräfte.
- Michael Winkler: Umfangreiche Erfahrungen als Krankenhausgeschäftsführer, in Veränderungsprojekten, in der Strategie.
- Johannes Nebe: Erfahrungsschwerpunkte Erlösmanagement, Organisations- und Geschäftsentwicklung, beste klinische Verankerung.
- Beide sprechen die Sprache aller relevanten Berufsgruppen im Krankenhaus.

## Personalmangel bedeutet fehlende Erlöse und drohende Sanktionen.

Finanzielle Anreize wirken höchstens vorübergehend.

Idealistische New-Work-Konzepte sind nicht lösungsorientiert.

## Sie benennen Ihren Problembereich.

## Wir analysieren die Ursachen und lösen Ihr Problem.